

PREMESSE:

- richiamata la propria deliberazione n. 45 del 16 novembre 2022 con la quale è stato nominato, con decorrenza 1° gennaio 2023 e, in esito a ricognizione nel sistema provinciale o eventuale selezione esterna, fino al conferimento dell'incarico del nuovo Dirigente del Centro Trasferimento Tecnologico (CTT) e comunque non oltre il 30 giugno 2023, quale Dirigente sostituto del CTT, il dott. Maurizio Bottura, tecnologo di II livello assegnato al CTT;
- richiamata la propria deliberazione n. 5 del 31 gennaio 2023 con la quale si è preso atto della conclusione con esito negativo della ricognizione effettuata nel sistema provinciale per l'individuazione del Dirigente del CTT ed è stata approvata, in relazione alla selezione esterna da espletarsi per l'individuazione del Dirigente del CTT, la "PROCEDURA DI AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL DIRIGENTE DEL CENTRO TRASFERIMENTO TECNOLOGICO DELLA FONDAZIONE EDMUND MACH";
- dato atto che la procedura, in applicazione della nota della Direzione generale sub prot. n. 0000778 di data 3 febbraio 2023, è stata pubblicata e che il termine di scadenza delle domande di partecipazione alla selezione, come prorogato con nota della medesima Direzione generale sub prot. n. 0001677 di data 2 marzo 2023, è scaduto il giorno 8 marzo 2023;
- richiamata la propria deliberazione n. 9 di data 7 marzo 2023 con la quale è stata nominata la Commissione per l'individuazione del Dirigente del CTT;
- ricordato in particolare che, al di là dei requisiti di ordine generale, al Dirigente cui è conferito l'incarico sono state richieste particolari competenze necessarie per la direzione di struttura e precisamente:
 - aver maturato esperienze di gestione e relazione con gli ambiti produttivi agricoli del territorio trentino;
 - esperienza nella gestione delle relazioni con le organizzazioni provinciali agricole del territorio;
 - aver maturato esperienze di collaborazione con enti di ricerca e trasferimento tecnologico nazionali;
- rilevato che la Commissione, come previsto nell'avviso, doveva provvedere all'analisi della documentazione prodotta dai candidati per ciascuno dei quali, verificato il possesso dei requisiti richiesti, doveva elaborare apposita scheda in grado di evidenziare le esperienze e i titoli culturali e professionali più significativi e in linea con le esperienze richieste per la direzione del CTT, come riportate dall'avviso;
- ricordato altresì che la Commissione doveva individuare fino a massimo 3 candidature ritenute maggiormente idonee da trasmettere al Consiglio di amministrazione e che al fine di individuare le 3 candidature ritenute maggiormente idonee la Commissione aveva la facoltà di svolgere, anche telematicamente, un eventuale colloquio con tutti o parte dei candidati;
- dato atto che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 7 candidature, di cui 3 esterne, documentazione riservata;
- dato atto che la Commissione ha concluso i lavori presentando al Presidente i verbali di I e di II seduta, rispettivamente sub prot. n. 0002507 del 28 marzo 2023 e n. 0002642 del 31 marzo 2023, tutta costituente documentazione riservata;
- rilevato che la Commissione, come risulta dal verbale di data 30 marzo 2023 (prot. n. 0002642 del 31 marzo 2023), documento riservato, sulla base degli esiti della procedura ha compilato per il Consiglio di amministrazione una rosa di nominativi dei 3 migliori candidati per lo svolgimento delle funzioni di Dirigente del CTT, per ciascuno dei quali ha redatto un giudizio sintetico oltre a una scheda riassuntiva descrittiva in ordine agli elementi ritenuti maggiormente caratterizzanti; tutta tale documentazione è riservata;

- esaminata pertanto la rosa dei nominativi dei migliori candidati con la relativa documentazione prodotta dalla Commissione di selezione, documentazione riservata;
- condivise le valutazioni effettuate dalla Commissione così come riassunte nel verbale di data 30 marzo 2023 e preso atto che dalla lettura dello stesso emerge che il candidato dott. Maurizio Bottura risponde in maniera migliore alle particolari competenze previste nell'avviso pubblico;
- ritenuto pertanto di individuare quale candidato più idoneo al conferimento dell'incarico di Dirigente del CTT il dott. Maurizio Bottura;
- viste le direttive impartite dalla Provincia autonoma di Trento in materia di personale ed in particolare il punto 9) dell'allegato parte integrante della deliberazione della Giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso:

- visti gli atti citati in premessa;
- visto il Regolamento di organizzazione e funzionamento (ROF) della Fondazione Edmund Mach (FEM) ed in particolare l'art. 16 rubricato "Funzioni del Dirigente";
- visto l'art. 16 *bis* della procedura C.2 "Procedura (già regolamento B.14) per la selezione delle risorse umane della Fondazione Edmund Mach";
- visto il combinato disposto tra l'art. 8, c. 1 lett. h) dello Statuto, e l'art. 3, c. 1 lett. m) del ROF della FEM, che stabilisce la competenza del Consiglio di amministrazione a deliberare riguardo alla nomina dei Dirigenti e l'adozione del relativo contratto individuale di lavoro.

all'unanimità dei voti legalmente espressi

d e l i b e r a

- 1) di individuare, in esito alla procedura di cui in premessa, il dott. Maurizio Bottura quale candidato più idoneo cui conferire l'incarico di Dirigente Centro Trasferimento Tecnologico della FEM;
- 2) di nominare conseguentemente il dott. Maurizio Bottura quale Dirigente del Centro Trasferimento Tecnologico, con decorrenza dal 1° maggio 2023 e per la durata di tre anni, rinnovabile;
- 3) di dare atto che, come già stabilito con deliberazione consiliare n. 5 del 31 gennaio 2023 e riportato dall'avviso pubblico, il trattamento economico annuo, comprensivo della tredicesima mensilità, è di complessivi lordi Euro 110.000,00, di cui fino ad un massimo di Euro 15.000,00 a titolo di retribuzione di risultato in relazione al grado di conseguimento degli obiettivi;
- 4) di dare inoltre atto che in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva è già stata acquisita la dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013 e che in ogni caso verrà nuovamente acquisita sul modello predisposto dalla FEM unitariamente alla restante documentazione necessaria anche ai fini dell'adempimento ai prescritti obblighi di pubblicità e trasparenza;
- 5) di demandare al Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane (ORU) l'adozione degli atti conseguenti secondo quanto già previsto dalla deliberazione n. 5 del 31 gennaio 2023 ed in particolare dall'avviso pubblico, ivi compresi il contratto di assunzione nonché, trattandosi già

di dipendente della FEM, la contestuale concessione di aspettativa non retribuita per il contratto in essere qualora il relativo contratto collettivo la preveda o, diversamente, l'inserimento nel contratto di assunzione della clausola di riassunzione nella posizione giuridica ed economica attualmente ricoperta in caso di mancato rinnovo o interruzione;

- 6) di dare atto che rimane valida per l'incarico di cui al punto 2) la vigente procura attribuita al dott. Maurizio Bottura, conferita secondo la deliberazione consiliare n. 45 di data 16 novembre 2022;
- 7) di dare atto che le spese derivanti dal presente provvedimento sono poste a carico del *budget* del CTT;
- 8) di dichiarare la documentazione richiamata in premessa riservata ed escluderla dalla pubblicazione, fatto salvo comunque il diritto di accesso ai sensi dell'art. 32 bis della Legge provinciale n. 23/1992.

=== o O o ===

Adunanza chiusa ad ore **13:07**.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

DB estensore

Presidenza/Direzione generale strutture proponenti

IL DIRETTORE GENERALE

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

- *dott. Fabio Calliari* -
f.to Calliari

IL PRESIDENTE

- *dott. Mirco Maria Franco Cattani* -
f.to Cattani